



# COMUNE DI ACRI

Provincia di Cosenza

1° Settore – Polizia Municipale - Risorse Umane – Randagismo – CED

[poliziamunicipale@comune.acri.cs.it](mailto:poliziamunicipale@comune.acri.cs.it) – [poliziamunicipale@pec.comune.acri.cs.it](mailto:poliziamunicipale@pec.comune.acri.cs.it)

Numero 83/1  
Data 28.06.2022

OGGETTO: Bando di Concorso pubblico, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nella autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.82 del 15-10-2021- **Approvazione schema di contratto e Assunzione a tempo pieno e determinato candidato Gerardo Nicoletti nato il 18/07/1990 a Cosenza NCLGRD90L18D086L con effetto dal 01/07/2022 al 30/06/2025;**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Richiamati i seguenti atti:**

- il vigente CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 36;
- il D.lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- l’art. 165 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 commi 8 e 9 ai sensi dei quali si adotta la presente determinazione;
- lo Statuto del Comune;

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 nella seduta del 26.04.2022, è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 15.02.2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’esercizio 2021 e sono stati affidati ai Responsabili di Settore le dotazioni per

ciascuno di essi previste unitamente al potere di assumere gli atti di gestione;

- con il decreto del Sindaco prot. n. 4305 del 24.02.2022 è stata nominata la sottoscritta quale Responsabile di Settore;

**Premesso:**

è stato pubblicato nella G.U. 4° Serie Speciale Concorsi ed esami n. 82 del 15/10/2021 il Bando di Concorso pubblico, a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nella autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. -

**VISTO:**

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni» e, in particolare l'art. 4, comma 3-quinquies;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante «Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;

**VISTA** la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante «Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo»;

**VISTO:**

- il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante «Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19», convertito, con modificazioni, dalla legge 7 luglio 2020, n. 77;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», e in particolare l'art. 1, commi da 179 a 183;

**VISTO:**

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, così come modificato dal citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**CONSIDERATO** che, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

**VISTO** l'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, nella parte in cui dispone che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, con cui, ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse

finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

**CONSIDERATA** l'esigenza di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità e di adeguato titolo di studio coerente con i profili da avviare, nell'ambito del contingente di cui all'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

**TENUTO** conto che il presente disciplina, in via esclusiva, il concorso di cui all'art. 10, comma 4, decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, anche in deroga alla disciplina regolamentare in materia di concorsi degli enti interessati, in considerazione della specialità della procedura, della necessità della uniformità della stessa e della simultaneità e della globalità del percorso avviato;

**ATTESO:**

- che, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nella autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.82 del 15-10-2021;
- che il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'organizzazione del concorso indetto con il presente bando, si avvale anche dell'Associazione Formez PA;

**VISTO** il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio dei concorsi e il reclutamento - del 16 maggio 2022 con il quale viene approvata la graduatoria finale di merito del profilo di funzionario tecnico (codice FT/COE) per l'assunzione a tempo determinato di n.1.270 unità di personale nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami, richiamato in premessa;

**VISTA** la nota pec dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 6.6.2022 con la quale ha trasmesso il nominativo del vincitore del concorso da assumere;

Preso atto che in data 20 giugno 2022 con mail “ Programma Complementare al PON Governance e Ci 2014-2020-Concorso Coesione

Sud\_Comunicazione elenco vincitori da assumere” il Responsabile del Settore Personale riceveva la documentazione e la direttiva di dare esecuzione agli adempimenti consecutivi;

**Considerato che** Secondo il DPCM 26 giugno 2015 art. 29 bis, relativo alla “tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione” l’inquadramento c/o Ministeri Area funzionale III – fascia retributiva F1 è equiparabile nelle amministrazioni pubbliche al profilo D1;

**Ritenuto** pertanto che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all’assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni del candidato vincitore Ing. Gerardo Nicoletti con il profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico D posizione economica D1, secondo la disciplina vigente del comparto Enti Locali.

**Visti:**

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Dato atto:**

della regolarità tecnica e della correttezza dell’azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall’art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012;

dell’inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall’art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell’adozione del presente provvedimento;

che l’utilizzo dei dati personali dei candidati è stato autorizzato ed avviene nei limiti di cui al Regolamento generale per la protezione de dati personali 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR) ed esclusivamente ai fini della procedura in esame;

**Dato atto** che la suindicata assunzione trova copertura finanziaria con le risorse ministeriali della Coesione europea e nazionale per un importo sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione anno 2022 approvato pari ad € 16.208,13 lorde per la prima annualità,;

## DETERMINA

Di richiamare quanto in narrativa esposto per farne parte integrante esostanziale;  
Di disporre pertanto l’assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, del candidato vincitore Ing. Gerardo Nicoletti ,nato a Cosenza il 18/09/1990 C.F. NCLGRD90L18D086L, con il profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico D posizione economica D1, secondo la disciplina vigente del comparto Enti Locali con effetto dal 01/07/2022 e cessazione al 30/06/2025.

Di impegnare per il periodo 01/07/2021-31/12/2021 la somma complessiva di € 16.208,13 sui corrispondenti capitoli di bilancio 2022 approvato con le risorse ministeriali della Coesione europea e nazionale;

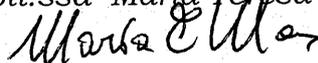
Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed determinato che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante

e sostanziale;

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Di inviare copia della presente all'Ufficio Personale ed all'Ufficio CED per gli adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del Settore  
Dott.ssa Maria Teresa Manes



### **SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto: Si esprime parere favorevole di regolarità contabile della presente determina, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e vi appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D. Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Acri li, 29 GIU. 2022

**Il Responsabile del Servizio**

---

**Il Responsabile del Settore**  
Dott.ssa Francesca Baffa



Pubblicazione all'Albo on-line

Acri li, 30 GIU. 2022